



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลปากน้ำท่าเรือ โทร. ๐ ๗๗๘๘ ๐๑๑๒

ที่ รน ๕๒๘๐๑/๖๕๑ วันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานสรุปผลข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลปากน้ำท่าเรือ

### เรื่องเดิม

ตามที่เทศบาลตำบลปากน้ำท่าเรือ ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) นั้น

งานการเจ้าหน้าที่ ขอสรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

### ข้อเท็จจริง

จากนโยบายดังกล่าว งานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการตามนโยบายที่วางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

### ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

### ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

งานการเจ้าหน้าที่ ขอรายงานสรุปผลข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

/จึงเรียนมา...

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นางสาวเบญจรัตน์ จินตนาสิริรักษ์)  
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล



(นางณิศรา บุญเกียรติ)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

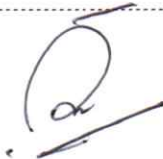
ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

เห็นชอบ



(นางจิตติมา ชุมนอม)  
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลปากน้ำท่าเรือ



(นายวัชรวิทย์ ปฐมเมธีพัฒน์)  
รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน  
ปลัดเทศบาลตำบลปากน้ำท่าเรือ

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลปากน้ำท่าเรือ

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ เพราะ



(นายนิคม จุลเขต)  
นายกเทศมนตรีตำบลปากน้ำท่าเรือ

เทศบาลตำบลปากน้ำท่าเรือ อำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง  
 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕-กันยายน ๒๕๖๖)  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ	ข้อมูลสถิติตัวชี้วัดกำลังจ้างแบบตามประเภทตำแหน่ง		ชื่อ-สกุล	เข้ารับการอบรม/โครงการ/กิจกรรม ที่เข้ารับการพัฒนา	สถิติ จำนวนผู้ เข้ารับ การ ฝึกอบรม /พัฒนา ทรัพยากร บุคคล	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณที่ ใช้ดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการ		หมายเหตุ	
	สายงาน	ตำแหน่ง							ดำเนินการ	วันสิ้นสุด		
๑	เจ้าพนักงานธุรการ	เจ้าพนักงานธุรการ	นางสาววาลักษณ์ ทิพย์ป่าว	โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติราชการ ที่เข้ารับการพัฒนา	/		๔,๕๐๐ บาท	ผู้เข้ารับการอบรม ได้ตระหนัก ถึงความสำคัญในการพัฒนา	๒๑ ธ.ค. ๖๖	๒๕ ธ.ค. ๖๖		
๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน สาธารณสุข	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน สาธารณสุข	นางรุ่งทิพย์ ปานเนียม	การทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ.๒๕๖๕	/			และเสริมสร้างจิตสำนึกการ เป็นข้าราชการที่มีเกียรติ ศักดิ์ ศรี รู้จักความพอเพียง เป็น				
๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	นางสาวกนกวรรณ หมอนใหญ่	และระเบียบนายกรัฐมนตรีกว่าด้วย งานสารบรรณ (ฉบับที่๔)	/							
๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	นางเดือนเพ็ญ จิตต์ประสงค์	พ.ศ.๒๕๖๔ และหนังสือสั่งการที่ เกี่ยวข้อง	/			อย่างที่ดีของสังคม ยึดมั่นใน คุณธรรม ยืนหยัดในสิ่งที่	๓๐ พ.ย. ๖๖	๔ ธ.ค.๖๖		
๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	นายคมฤช จุลเขต	โครงการอบรมแนวทางการปฏิบัติตาม ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วย การเบิกจ่ายเงิน	/			ถูกต้อง มีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม อันจะส่งผลให้เกิดประโยชน์สูง สุดแก่ทางราชการ และ	๓๐ ธ.ค. ๖๖	๔ ธ.ค. ๖๖		
๖	ผู้ช่วยนักจัดการงาน ทั่วไป	ผู้ช่วยนักจัดการงาน ทั่วไป	นางจินตนาพร ชัยดิษยานุรักษ์		/			ประชาชน ผู้รับบริการ รวมทั้ง สร้างจิตสำนึกเรื่องคุณธรรม จริยธรรมในการทำงานอันจะ นำไปสู่การทำงานที่มีผล สัมฤทธิ์ และความสำเร็จ				
๗	นักบริหารงานคลัง	หัวหน้าฝ่ายพัฒนา รายได้			/							

/ลำดับ...

ลำดับ	ข้อมูลสถิติอัตราจ้างแยกตามประเภทตำแหน่ง		ชื่อ-สกุล	เข้ารับการอบรมโครงการ/กิจกรรมที่เข้ารับการพัฒนา	สถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม		หมายเหตุ
	สายงาน	ตำแหน่ง						ดำเนินการ	วันสิ้นสุด	
๘	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	นางสาวเพลิน เพชรสังข์	โครงการฝึกอบรมเตรียมความพร้อมในการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง และภาษีป้าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	/	๔,๙๐๐	๔,๙๐๐	๑๙ มี.ค. ๖๗	๒๑ มี.ค. ๖๗	
๙	ผู้บริหาร	นายกเทศมนตรีฯ	นายนิคม จุลเขต	โครงการเตรียมการเลือกตั้งผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น	/					
๑๐	นักบริหารงานท้องถิ่น	รองปลัดเทศบาลฯ	นายวิชัยอยู่ ปฐมเมธีพัฒน์	หลักการฝึกอบรม หลักสูตรการจัดการประชุมสภา การช่วยเหลือประชาชนการจัดงาน การจัดกิจกรรมสาธารณะ การแข่งกีฬา ฯ	/	๔,๙๐๐	๔,๙๐๐	๑๕ ก.พ. ๖๗	๑๘ ก.พ. ๖๗	
๑๑	ผู้บริหาร	รองนายกเทศมนตรีฯ	นายสันติภาพ พวงสุวรรณ	เตรียมความพร้อมให้กับเทศบาล ตำบลในการเป็นหน่วยรับงบประมาณโดยตรง นบึงประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	/	๔,๕๐๐	๔,๕๐๐	๑๕ มี.ค. ๖๗	๑๗ มี.ค. ๖๗	

/นักบริหาร...

ลำดับ	ข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้างแยกตามประเภท		ชื่อ-สกุล	เข้ารับการอบรมโครงการ/กิจกรรมที่เข้ารับการพัฒนา	สถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้จ่ายในงาน	ผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ		หมายเหตุ
	สายงาน	ตำแหน่ง							ตำแหน่ง	วันเริ่มต้น	
๑๒	นักบริหารงานช่าง	ผู้อำนวยการกองช่าง	นายสมพร มิ่งแก้ว	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร หลักเกณฑ์ราคากลางงานก่อสร้างของราชการและกรณีใช้ค่า K รุ่นที่ ๑๐๘	/		๔,๙๐๐	ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้การจัดทำร่างงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายใต้งบประมาณระเบียบ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องตามรูปแบบจำแนกงบประมาณ (ฉบับใหม่)	๑๒ มี.ค. ๖๗	๑๖ มี.ค. ๖๗	
๑๓	นักบริหารงานคลัง	ผู้อำนวยการกองคลัง	นางปณิชาพัทธ์ ปิ่นทอง	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร เทคนิคการปฏิบัติงานตามขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างให้ถูกต้องมีประสิทธิภาพและซักซ้อมความเข้าใจการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามแนวทางหนังสือเวียนกรมบัญชีกลาง	/		๔,๕๐๐	ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรม และการกระทำผิดเกี่ยวกับการซักซ้อมแห่งผลประโยชน์	๓ ก.พ. ๖๗	๔ ก.พ. ๖๗	

/นักวิชาการ...

ลำดับ	ข้อมูลสถิติอัตราจ้างแยกตามประเภท		ชื่อสกุล	เข้ารับการอบรมโครงการ/กิจกรรมที่เข้ารับการพัฒนา	สถิติจำนวนผู้เข้ารับการพัฒนา/ทรัพยากรบุคคล	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการ		หมายเหตุ
	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง							ดำเนินการ	วันสิ้นสุด	
๑๔	นักวิชาการเงินและบัญชี	นักวิชาการเงินและบัญชี	นางศิริวรรณ ทิมโพธิ์	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "นักวิชาการเงินและบัญชี รุ่น ๔๔"	/	๕,๐๐๐			๒ มี.ค. ๖๗	๒๒ มี.ค. ๖๗	
๑๕	จพ.ง.การเงินและบัญชี	จพ.ง.การเงินและบัญชี	นางสาวลัดดา พรหมศรี	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "การเตรียมความพร้อมผู้ประกอบการรายย่อย (New-eLAAS) คอมพิวเตอร์ (New-eLAAS)"	/	๔,๙๐๐			๒๙ มี.ค. ๖๗	๓๑ มี.ค. ๖๗	

### ปัญหาและอุปสรรค

- การขอใช้บัญชีการสอบคัดเลือกของ กสธ. เพื่อบรรจุและแต่งตั้งกรณีตำแหน่งว่าง ประเภททั่วไปและวิชาการ ยังล่าช้า เนื่องจากผู้สอบแข่งขันได้ยังไม่เลือกบรรจุที่หน่วยงาน
- การสอบคัดเลือกและคัดเลือกสายบริหารมีความล่าช้า และขาดแคลนบุคลากร

### ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

- ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกันภายในฝ่ายหรือในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่เป็นอัตราว่างได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม
- ส่งเสริมให้ข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นและบุคลากรในสังกัดพัฒนาความรู้ด้วยตนเองผ่านระบบการเรียนรู้ทางออนไลน์ (Local MOOC) เช่น ศึกษาเรียนรู้เกี่ยวกับงานการเงิน การคลังท้องถิ่น งานบุคคลท้องถิ่น การบริหารสาธารณสุขท้องถิ่น กฎหมายท้องถิ่น ความรู้ทั่วไปที่เกี่ยวข้องกับท้องถิ่น เทคนิคการบริหารราชการ
- ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการสรรหา คัดเลือกและพัฒนาบุคลากร เพื่อให้มีจำนวนบุคลากรที่เพียงพอเมื่อเทียบกับภารกิจของหน่วยงาน และเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้การดำเนินงานขององค์กรบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้